

## Uppförandekod Loxia Group

Loxia stödjer FN:s initiativ "Global Compact". För att tydliggöra detta åtagande för anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter är vår Uppförandekod (Code of Conduct) baserad på dessa principer och skall vara offentlig. Vi vill stödja socialt och hållbart företagande och betonar speciellt mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor, miljöledning och anti-korruption. Loxias Uppförandekod fastslogs i oktober 2014 och har sedan dess revideras vid flertalet tillfällen.

### Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter

Vi ska respektera mänskliga rättigheter och undviker genom aktsamhet att kränka mänskliga rättigheter. Detta innebär bl.a att följa tillämpliga lagar och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter där vi verkar. Vi tar itu med eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter som vi skulle kunna vara inblandade i. Vi vidtar även åtgärder för att stödja mänskliga rättigheter, genom exempelvis positiva bidrag. Vi ska även genom våra rutiner och processer försäkra oss om att Loxia inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

### Rätten till fackföreningsfrihet

Loxia och våra leverantörer ska tillåta och verka för fri fackföreningsfrihet. Vi anser det självklart att alla ska kunna göra sig hörda och få möjlighet att påverka sin arbetssituation.

### Förbud mot barnarbete och tvångsarbete

Vi verkar för att barnarbete och all slags tvångsarbete ska avskaffas och förbjudas i alla länder.

### Förbud mot diskriminering och/eller kränkande särbehandling

Diskriminering och/eller kränkande särbehandling i alla dess former; kön, könsöverskridande identitet / uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får ej förekomma. Varje individ ska ha rätt att uttrycka sina egna åsikter utan att riskera att få repressalier eller begränsningar. Ingen medarbetare ska ha känt sig utsatt för mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling på Loxia.

### Försäkran om reglerad arbetstid, anställningskontrakt och korrekta löner

Loxia följer de arbetstidsregler som finns. Vi vill verka för att det globalt blir förbättringar. Alla har rätt till vila och fritid. Vid avtal om anställning ska det tydligt framgå vad respektive part åtar sig. Part ska vara införstådd i vad hen åtar sig och hur ersättning utgår/sker. Kontrakten/Avtalen ska vara rättsligt bindande med rimliga uppsägningsmöjligheter. Vi följer

Trafikverkets krav avseende minimilöner och grundläggande rättigheter för arbetstagare. Skatter och socialförsäkringsavgifter ska betalas.

## **Miljö**

Vi är alla en del av miljön och vi påverkar och påverkas oavsett vi vill eller inte. Loxias miljöarbete och miljöpolicy är ett led i en miljömässigt bättre värld. Vi verkar för att ta vårt ansvar för att minimera negativ miljöpåverkan, anamma försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker samt uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik och påverka andra att bidra i detta arbete.

## **Antikorruption**

Loxia arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och motarbetar alla former av korruption. Vi ska känna till och efterleva våra kunders Uppförandekoder avseende dessa frågor och följa de riktlinjer som finns avseende bl.a representation, mutor och jäv.

## **Krav på säker arbetsmiljö**

Ingen ska behöva riskera sin hälsa och säkerhet på grund av sitt arbete. Loxias arbetsmiljöarbete finns dokumenterat i vårt kvalitetssystem. Vi stöder arbetet som FN gör globalt inom området.

## **Alkohol och droger**

Arbete under påverkan av alkohol eller andra droger är inte tillåtet. Konsumtion på fritiden får inte heller påverka arbetsförmågan, säkerheten eller arbetsmiljön på arbetsplatsen. Loxia ska arbeta förebyggande genom att kontinuerligt undersöka och vara lyhörda för arbetstagares situation och mående. Detta görs bl.a genom medarbetarsamtal och kontinuerlig dialog samt med uppmärksamhet på tidiga signaler som till exempel frånvaro och avvikande beteende.

**Ordförande; Håkan Nicander**

**Reviderad 2022-02-18**